

KẾ HOẠCH

V/v đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức năm 2023

Căn cứ kế hoạch số: 16/KH-UBND ngày 13/01/2023 của UBND huyện Trảng Bom về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã huyện Trảng Bom năm 2023. UBND Xã Giang Điền xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Đào tạo, bồi dưỡng nhằm trang bị, nâng cao kiến thức, năng lực quản lý điều hành và thực thi công vụ, nhiệm vụ cho đội ngũ CBCC nhằm xây dựng đội ngũ CBCC chuyên nghiệp, có phẩm chất tốt và đủ năng lực thi hành nhiệm vụ, công vụ góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả của bộ máy chính quyền cơ sở, thực hiện thắng lợi các mục tiêu đề ra và đáp ứng yêu cầu phát triển KT-XH của địa phương.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp có đủ phẩm chất, trình độ và năng lực, đáp ứng yêu cầu phát triển KT-XH của xã và hội nhập quốc tế, góp phần đẩy mạnh cải cách hành chính theo hướng xây dựng nền hành chính hiện đại.

II. ĐỐI TƯỢNG, MỤC TIÊU CỤ THỂ

1. Đối tượng

- CB, CC hành chính đang làm việc tại HĐND - UBND xã Giang Điền.
- CB, CC khối Đảng, Mặt trận, đoàn thể chính trị - xã hội của xã.
- CBCC, cán bộ không chuyên trách thuộc UBND xã.

2. Mục tiêu cụ thể:

a, Đối với cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách xã, áp của UBND xã:

- 100% cán bộ, công chức đạt chuẩn trình độ chuyên môn theo quy định.
- Hàng năm, ít nhất 80% cán bộ, công chức được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động ít nhất 01 đến 02 lần trong năm.
- Người hoạt động không chuyên trách cấp xã, áp được bồi dưỡng cập nhật, nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động ít nhất 01 đến 02 lần trong năm.

b, Đối với đại biểu Hội đồng nhân dân xã

- 100% đại biểu HĐND xã nhiệm kỳ 2021 – 2026 được bồi dưỡng kiến thức pháp luật, kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động.

III. NỘI DUNG

1. Về bồi dưỡng

a. Lý luận chính trị: thực hiện theo kế hoạch đã được Ban thường vụ Huyện ủy phê duyệt.

- Bồi dưỡng, cập nhật nội dung các văn kiện, nghị quyết, đường lối của Đảng; cập nhật nâng cao trình độ Lý luận chính trị cho cán bộ chuyên trách, công chức, người hoạt động không chuyên trách cấp xã, người hoạt động không chuyên trách cấp theo quy định.

b. Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước:

- Thực hiện theo tiêu chuẩn ngạch; chuyên viên, chuyên viên chính.

- Đăng ký bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh, nghề nghiệp.

- Cử CBCC tham gia chương trình bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh Lãnh đạo, quản lý của xã.

c. Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý chuyên ngành, chuyên môn, nghiệp vụ (Theo kế hoạch của UBND huyện)

d. Bồi dưỡng đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp.

đ. Kiến thức hội nhập Quốc tế.

e. Bồi dưỡng ngoại ngữ.

f. Bồi dưỡng kiến thức QP - AN.

g. Bồi dưỡng công nghệ thông tin.

2. Đào tạo

a. Đào tạo trình độ sau đại học phù hợp với vị trí việc làm cho cán bộ, công chức bảo đảm theo quy hoạch và yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị, địa phương.

b. Đào tạo trình độ đại học: cho chức danh Công chức ĐC- XD xã phù hợp với điều kiện và yêu cầu của địa phương.

c. Đào tạo đại học chính trị các chuyên ngành: Thực hiện theo kế hoạch được Thường trực Tỉnh ủy, Thường trực Huyện ủy phê duyệt.

IV. Kinh phí

- Quản lý, sử dụng, quyết toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng năm 2023 đúng theo các quy định hiện hành.

V. MỤC TIÊU, GIẢI PHÁP, TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Mục tiêu

Thực hiện theo Kế hoạch số 249/KH - UBND ngày 04/11/2020 của UBND huyện Trảng Bom về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ công chức cấp xã huyện Trảng Bom giai đoạn 2021 – 2025 và các chỉ tiêu bồi dưỡng CB CC tại kế hoạch khác có liên quan.

2. Giải pháp

a. Tập trung chỉ đạo, triển khai thực hiện có hiệu quả về công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ CBCC.

b. Xác định nhiệm vụ đào tạo bồi dưỡng CB, CC là trọng tâm trong thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao. Xem nhiệm vụ đào tạo là nhiệm vụ đào tạo là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị.

c. Rà soát công tác quy hoạch, gắn kết giữa đào tạo bồi dưỡng với quy hoạch và bố trí sử dụng CB, CC. Lập kế hoạch từng năm và cho cả giai đoạn gắn với quy hoạch các chức danh lãnh đạo và nhu cầu bố trí, sử dụng CB, CC.

d. Cơ quan có CB, CC được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng phải chấp hành nghiêm quyết định của cấp trên, tạo mọi điều kiện thuận lợi (sắp xếp công việc, thời gian...) cho CB, CC tham gia đào tạo, bồi dưỡng.

e. CB, CC được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải chấp hành nghiêm quy định, phấn đấu đạt kết quả tốt nhất.

f. Khuyến khích từng CB, CC tự học tập nâng cao trình độ về chuyên môn, nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và tiêu chuẩn theo quy định.

3. Tổ chức thực hiện

3.1. Đảng ủy - HĐND - UBND - UBMTTQ và các đoàn thể xã phối hợp rà soát chất lượng đội ngũ CBCC trên cơ sở đối chiếu với quy hoạch chức danh lãnh đạo và điều kiện, tiêu chuẩn của từng vị trí quy hoạch, tiêu chuẩn ngạch của CBCC để xác định nhu cầu và xây dựng quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng.

3.2. Công chức VP - TK xã

Trên cơ sở CBCC và không chuyên trách đã được quy hoạch nguồn và nhu cầu đào tạo tham mưu UBND xã tổng hợp danh sách chọn cử CBCC và không chuyên trách tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng khi có thông báo chiêu sinh của Sở nội vụ tỉnh Đồng Nai, các Sở đào tạo khác và thông báo của Phòng Nội vụ huyện Trảng Bom.

3.3. Bộ phận Tài chính - kế toán xã

Trên cơ sở kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực hàng năm, tham mưu cho UBND để phối hợp với Văn phòng UBND xã xây dựng kế hoạch ngân sách, phân bổ kinh phí nhằm đảm bảo thực hiện kế hoạch đề ra.

Trên đây là kế hoạch thực hiện đào tạo cán bộ công chức năm 2023 của UBND xã Giang Điền./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- TT. Đảng ủy xã;
- CT; PCT UBND xã;
- Lưu: VT.



CHỦ TỊCH

Lương Quang Huy