

1. Tên nhiệm vụ: Nâng cao năng lực thực thi công vụ của công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Đồng Nai

2. Tổ chức chủ trì nhiệm vụ: Sở Nội vụ tỉnh Đồng Nai

3. Họ và tên chủ nhiệm nhiệm vụ và người tham gia chính:

Chủ nhiệm nhiệm vụ: Nguyễn Văn Thuộc

Cá nhân tham gia: CN. Nguyễn Phùng Hiệp, CN. Trần Võ Chí Cường, CN. Trương Quốc Phong, CN. Nguyễn Thành Trường, CN. Lê Văn Cường, CN. Nguyễn Hồng Sơn, CN. Nguyễn Thị Phương Uyên, CN. Nguyễn Thị Nguyên, CN. Trịnh Công Đức, CN. Trần Thị Duyên

4. Mục tiêu của nhiệm vụ:

Nâng cao năng lực thực thi công vụ của công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.

5. Kết quả thực hiện:

Năng lực thực thi công vụ là yếu tố cốt lõi giúp người công chức cấp xã hoàn thành được sứ mệnh lịch sử mà Đảng, chính quyền và nhân dân giao phó, góp phần thực hiện mục tiêu xây dựng một nền hành chính trong sạch, chuyên nghiệp và hiệu quả. Trong đó, lực lượng công chức cấp xã là lực lượng gắn bó mật thiết với nhân dân để triển khai các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước vào thực tiễn đời sống. Vì vậy, đòi hỏi người công chức cấp xã phải có kiến thức, kỹ năng để tiếp xúc, lắng nghe và đồng hành cùng người dân thực hiện tốt các chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước nói chung và giải quyết hiệu quả những yêu cầu chính đáng của nhân dân.

Nâng cao năng lực thực thi công vụ của công chức cấp xã đã và đang là mục tiêu lớn mà Đảng, Nhà nước đặt ra. Đề tài đã nghiên cứu tổng quan cơ sở lý luận về năng lực thực thi công vụ của công chức cấp xã, đưa ra các khái niệm về năng lực thực thi công vụ, các yếu tố hợp thành và tác động đến năng lực thực thi công vụ của công chức cấp xã. Trên cơ sở đó, tác giả đã tiến hành khảo sát lực lượng cán bộ lãnh đạo UBND cấp xã, công chức UBND cấp xã và người dân thời gian qua đã cho thấy có những bước chuyển biến tốt rõ rệt về năng lực thực thi công vụ của công chức, tỷ lệ công chức cấp xã đạt chuẩn về trình độ chuyên môn tăng cao, công tác tuyên dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thu hút nguồn nhân lực có chất lượng vào làm việc tại các cơ quan đơn vị được cải thiện về chất lượng, mức độ hài lòng của người dân trong giải quyết TTHC của công chức được tăng lên.

6. Thời gian bắt đầu và kết thúc: từ tháng 7/2013 đến tháng 8/2015

7. Kinh phí thực hiện: 252,47 triệu đồng